



L'Institut des Techniques d'Ingénieur de l'Industrie d'Alsace (ITII Alsace) a pour objectif de former les ingénieurs par la voie de l'alternance dans une optique de professionnalisation immédiate. Ce dispositif repose sur un partenariat privilégié entre les entreprises du secteur industriel et des écoles et universités.

L'ITII Alsace propose des formations d'ingénieurs en partenariat avec des Ecoles d'Ingénieurs de la région :

- spécialité Génie Mécanique avec l'INSA de Strasbourg,
- spécialité Electronique et Informatique Industrielle avec l'ENSP Strasbourg (Télécom Physique Strasbourg)
- spécialité Génie Climatique et Énergétique avec l'INSA de Strasbourg,
- spécialité Systèmes de Production avec l'ENSISA Mulhouse,
- spécialité Informatique avec l'EI Cnam,
- spécialité Technologies de l'Information et de la Communication pour la Santé avec l'ENSP Strasbourg (Télécom Physique Strasbourg).

Ces formations d'Ingénieur sont habilitées par la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI).

Elles sont accessibles :

**- par la voie de l'apprentissage :**

- avoir moins de 26 ans,
- être titulaire d'un Bac+2 depuis moins de 24 mois.

**- par la voie de la Formation Continue**

- être titulaire d'un Bac+2,
- avoir trois ans d'expérience professionnelle en tant que Technicien Supérieur.

Les apprenants qui suivent ces formations sont inscrits au CFAI Alsace qui enregistre leur contrat d'apprentissage ou leur convention de formation.

## 1. Intégration dans le monde de l'entreprise

---

Les deux premières années alternent formation académique et séquences d'application en entreprise sur des périodes de quinze jours. La troisième année est presque entièrement consacrée à la réalisation d'un Projet de Fin d'Etudes qui sera soutenu devant le jury final.

## 2. Un tuteur pour l'accueil et le suivi

---

Pour veiller à ce que le stagiaire Formation Continue soit en situation réelle d'apprentissage, l'entreprise a l'obligation de lui désigner un tuteur entreprise. D'expérience, ce tuteur devra suivre le stagiaire et participer à son évolution dans l'entreprise, il procédera également à son évaluation. Le tuteur sera lui-même accompagné par l'école tout au long de la formation.

Pour exercer la fonction de tuteur, il faut être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'un titre équivalent et avoir 3 ans d'expérience dans le métier, ou, en l'absence de diplôme, avoir au moins 5 ans d'expérience dans le métier.

La fonction tutorale peut être partagée entre plusieurs salariés constituant une équipe tutorale au sein de laquelle est désigné un "tuteur référent".

## 3. Rythme d'alternance

---

- **1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> années** : 2 semaines Ecole / 2 semaines Entreprise de septembre à juin  
(Informatique : 1 semaine / 1 semaine).

- **3<sup>ème</sup> année** : 2 semaines Ecole / 2 semaines Entreprise de septembre à janvier  
(Informatique : 1 semaine / 1 semaine).

De février à fin mai : le stagiaire Formation Continue est uniquement en entreprise pour travailler à la réalisation de son Projet de Fin d'Etudes.

## Ecoles partenaires

Depuis 20 ans, l'ITIIL Alsace a noué des liens étroits avec plusieurs Ecoles d'Ingénieurs d'Alsace :

<p><b>Cnam Alsace</b> Conservatoire National des Arts et Métiers Alsace</p> 	<p>Le Cnam est l'un des principaux acteurs de la formation continue diplômante d'ingénieurs en France. En effet, depuis la création du Cnam, environ 14 000 ingénieurs sont sortis de ses différents Centres de Formation en France et à l'étranger.</p> <p><b><a href="http://www.cnam-alsace.fr/">www.cnam-alsace.fr/</a></b></p>
<p><b>ENSISA Mulhouse</b> Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs Sud Alsace</p> 	<p>Située au cœur de l'Alsace sur le campus mulhousien, l'ENSISA propose aux étudiants de niveau Bac+2, une formation au métier d'ingénieur dans 5 domaines. L'ENSISA est une école publique, habilitée par la Commission du Titre d'Ingénieur (CTI).</p> <p><b><a href="http://www.ensisa.uha.fr/">www.ensisa.uha.fr/</a></b></p>
<p><b>ENSP de Strasbourg</b> Ecole Nationale Supérieure de Physique de Strasbourg</p>  <p><b>(Télécom Physique Strasbourg)</b></p>	<p>Située au cœur de l'Europe scientifique et technologique, l'ENSPS est une Grande Ecole d'ingénieurs, composante de l'Université de Strasbourg. Elle forme, en 3 ans, des ingénieurs polyvalents, créatifs, capables de répondre aux défis des sciences et technologies de l'Information et de la Communication.</p> <p><b><a href="http://wwwensps.u-strasbg.fr/">wwwensps.u-strasbg.fr/</a></b></p>
<p><b>INSA Strasbourg</b> Institut National de Sciences Appliquées de Strasbourg</p> 	<p>L'INSA accueille 1 600 étudiants dans ses locaux, sur le campus universitaire de l'Esplanade, à deux pas du centre ville, au cœur de la capitale européenne.</p> <p>Les missions de l'INSA : la formation d'ingénieurs et d'architectes, la recherche scientifique et technologique et la formation continue et la diffusion de la culture scientifique et technique</p> <p><b><a href="http://www.insa-strasbourg.fr/">www.insa-strasbourg.fr/</a></b></p>

**Titre délivré :** Ingénieur diplômé de l'Institut National de Sciences Appliquées de Strasbourg, spécialité Mécanique, en partenariat avec l'ITI Alsace, au titre de la formation continue.

Le diplôme délivré est reconnu par la Commission des Titres d'Ingénieur

## 1. Objectif de la formation

La formation en Génie Mécanique vise à former des ingénieurs de terrain, polyvalents et directement opérationnels et dans le domaine de la mécanique. Ils sont capables d'accompagner le développement des entreprises en agissant à la fois sur le produit et sur le processus de fabrication qui y est associé.

L'ingénieur en Génie Mécanique est capable :

- d'une part, de développer des systèmes mécaniques de la définition du besoin à l'industrialisation en passant par les phases de conception et validation,
- d'autre part, d'organiser, de suivre et d'améliorer les systèmes de production en encadrant des équipes, en menant des audits techniques et en participant à la conduite du changement, garantes de la compétitivité de nos industries,
- d'encadrer et de piloter en projet industriel

## 2. Applications possibles

**Industrialisation :** responsable de l'industrialisation des produits et des procédés.

**Maintenance :** ingénieur Maintenance dans des entreprises de production ou de prestations en maintenance.

**Bureau d'études :** responsable de la conception ou de l'amélioration des produits.

**Ingénierie et Conseils :** études d'organisation, projets techniques.

**Méthodes :** responsable de l'amélioration des processus industriels.

**Production :** responsable de la production et de son amélioration.

## 3. Organisation du cursus

Le cursus développé par l'INSA est réparti de la façon suivante :

	Formation Académique	Formation Entreprise*
1 <sup>ère</sup> année	556 heures	1044 heures
2 <sup>ème</sup> année	548 heures	1052 heures
3 <sup>ème</sup> année	112 heures	888 heures
	Projet de fin d'étude > 600h	

\* Le nombre d'heures en entreprise dépend de l'organisation du travail de chaque structure (base de calcul 1600 h).

Le projet de fin d'études est un projet de type industriel de 600 heures se déroulant sur le temps de présence en entreprise.

En 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> années, les alternances s'opèrent toutes les quinze semaines (15 jours en école et 15 jours en entreprise).

La formation en entreprise est réalisée sous la conduite d'un tuteur ingénieur.

#### 4. Période en entreprise

---

Les périodes en entreprise sont découpées en trois phases correspondant aux trois années de formation :

- une 1<sup>ère</sup> année dont l'objectif est de confirmer la capacité à résoudre des problèmes techniques de manière autonome,
- une 2<sup>ème</sup> année dont l'objectif est de préparer le stagiaire Formation Continue à conduire et éventuellement encadrer des projets techniques,
- une 3<sup>ème</sup> année dont l'objectif est d'amener le stagiaire à conduire et éventuellement encadrer un projet d'ingénieur pluridisciplinaire de manière autonome.

#### 5. Projet de Fin d'Etudes

---

L'objectif du projet de fin d'études est de placer le stagiaire en situation de complète responsabilité. Celui-ci devra mener en toute autonomie une mission d'ingénieur que lui aura confiée son entreprise. Ce projet - de type industriel - devra permettre de valider conjointement les deux aspects de l'alternance : la formation académique et la formation en entreprise.

Ce projet est une étude ciblée qui fait appel à :

- des connaissances scientifiques et techniques acquises en cours de formation,
- la prise en compte des aspects de *management*, d'*organisation* et *économiques*,
- la bonne compréhension du fonctionnement et de la culture de l'entreprise.

Le projet de fin d'études est réalisé sous double tutorat (tuteur entreprise - tuteur pédagogique).

#### 6. Période à l'international

---

Afin de répondre aux attentes de la Commission des Titres d'Ingénieur, l'ITII Alsace a mis en place avec l'INSA de Strasbourg un séjour à l'international intégré au cursus de formation des ingénieurs.

**Ce séjour conditionne l'obtention du diplôme d'ingénieur.**

Le parcours à l'international a pour objectif de permettre au stagiaire d'être capable de :

- travailler dans une langue étrangère,
- agir de façon autonome à l'étranger dans un cadre professionnel,
- rentrer en contact avec d'autres cultures et d'autres façons de travailler.

Le dispositif prévu dans le cadre des formations d'ingénieurs par apprentissage prévoit un séjour à l'international d'un mois minimum. Ce séjour à l'étranger est sous la responsabilité du stagiaire et fait partie intégrante dans la formation d'ingénieur.

Cette expérience à l'international d'un mois peut prendre la forme :

- soit d'un envoi en mission par l'entreprise d'accueil dans le cadre des missions attribuées à l'apprenti au cours de son contrat d'apprentissage,
- ou d'un séjour professionnel chez un autre employeur (filiales, fournisseurs, etc.) ou dans un laboratoire d'une université étrangère. Une convention de stage sera alors à établir.

Ce séjour doit obligatoirement se dérouler au cours des alternances Entreprise puisque la présence en formation Ecole est obligatoire (réglementation de l'apprentissage).

#### 7. Certification en Anglais

---

L'obtention du diplôme d'ingénieur est soumise pour stagiaires Formation Continue à la validation d'un niveau minimum en anglais (Recommandations de la Commission des Titres d'Ingénieur).

Le TOEIC (Test Of English for International Communication) est un test en anglais de 990 points. Il permet d'évaluer l'aptitude des personnes non-anglophones à communiquer en anglais dans un contexte professionnel ou dans des situations d'échanges internationales.

La validation du TOEIC avec plus de **600 points** est une condition nécessaire pour l'obtention du diplôme d'ingénieur.

L'ITII Alsace propose aux apprenants de souscrire chaque année à une licence d'e-learning en anglais via Internet.

## 1. Public concerné

---

### Spécialité **Génie Mécanique**

**DUT** : GMP, GIM, MPh,...

**BTS** : ATI, CPI, CIM, ERO, IPM, MI, MAI, CRCI,...

**Prépa ATS**

**Licence 2<sup>ème</sup>** année orientée Mécanique et Licence Professionnelle



### Spécialité **Génie Climatique et Energétique**

**DUT** : GTE, GC, GIM, MPh,...

**BTS** : FEE, CIRA, TPIL,...

**Prépa ATS**

**Licence 2<sup>ème</sup>** année orientée Energie et Licence Professionnelle

### Spécialité **Electronique et Informatique Industrielle**

**DUT** : GEII, GIM, MPh, INFO, RT, SRC,...

**BTS** : SE, ET, MI, MAI, IRIS, CIRA,...

**Prépa ATS**

**Licence 2<sup>ème</sup>** année orientée Electronique et Licence Professionnelle



### Spécialité **Technologie de l'Information et de la Communication pour la Santé**

**DUT** : INFO, MPh, RT, GEII,...

**BTS** : Génie Optique, TPIL, IRIS, SE, Informatique de Gestion,...

**DTS** Imagerie Médicale (IMRT)

**Prépa ATS**

**Licence 2<sup>ème</sup>** année orientée Physique et Informatique

### Spécialité **Systèmes de Production**

**DUT** : GMP, GIM, MPh, QLIO,...

**BTS** : IPM, CPI, MAI, MI, ATI, CIM, ROC, ERO,...

**Prépa ATS**

**Licence 2<sup>ème</sup>** année orientée Mécanique et Licence Professionnelle



### Spécialité **Informatique**

**DUT** : GIM, GEII, RT, SRC, INFO, MPh,...

**BTS** : ATI, ET, IRIS, MI, MAI, SE, CIRA, Informatique de Gestion,...

**Prépa ATS**

**Licence 2<sup>ème</sup>** année et Licence Professionnelle Informatique ou Scientifique



**Les diplômes d'ingénieur délivrés sont reconnus  
par la Commission des Titres d'Ingénieur**

*Nos formations ne sont - a priori - pas destinées aux personnes issues de CPGE, cependant les dossiers de candidature reçus seront examinés dans les mêmes conditions que les autres.*

## 2. Conditions d'accès

---

- être titulaire d'un DUT, BTS ou d'un autre diplôme Bac+2,
- avoir au moins trois années d'expérience professionnelle en tant que technicien supérieur.

## 3. Etapes du recrutement

---

### a. Dépôt du dossier de candidature

Les dossiers de candidature devront être adressés à l'ITI Alsace/CFAI Alsace **avant le 16 janvier 2012** accompagnés de justificatifs demandés (voir **Dossier de candidature**, rubrique **Pièces à joindre au dossier**).

b. Pré-sélection des dossiers de candidature

Après examen du dossier de candidature par les responsables pédagogiques des écoles et de l'ITII Alsace, les candidats dont le dossier aura été retenu seront avisés individuellement par courrier. Ils pourront alors suivre le cycle préparatoire de remise à niveau.

c. Cycle préparatoire de remise à niveau

L'objectif de ce cycle préparatoire de remise à niveau est multiple :

- donner aux candidats un rappel des connaissances indispensables pour suivre la formation d'ingénieur,
- remettre le candidat en situation d'acquisition de connaissances théoriques,
- vérifier la capacité des candidats à suivre une formation d'ingénieurs.

Les enseignements sont assurés par des enseignants de l'INSA et de l'ENSPS.

Ce cycle de remise à niveau se déroulera les vendredis (journée) et les samedis (matin) du début mars à la fin juin 2012.

**TRONC COMMUN**

- 60 heures de mathématiques (toutes filières confondues)
- 40 heures de physique (toutes filières confondues)

**PARTIES SPECIFIQUES / OPTIONS**

- Filières Génie Mécanique et Systèmes de Production : 40 heures de mécanique
- Filière Electronique et Informatique Industrielle : 40 heures d'électronique analogique
- Filière TIC Santé : 40 heures d'informatique
- Filière Systèmes de Production : 40 heures de mécanique ou 40 heures d'électronique
- Filière Génie Climatique et Energétique : 40 heures de thermodynamique, chaleur et chimie.

***Les candidats inscrits à la formation d'Ingénieur en Informatique avec le Cnam Alsace ne sont pas concernés par le cycle préparatoire de remise à niveau.***

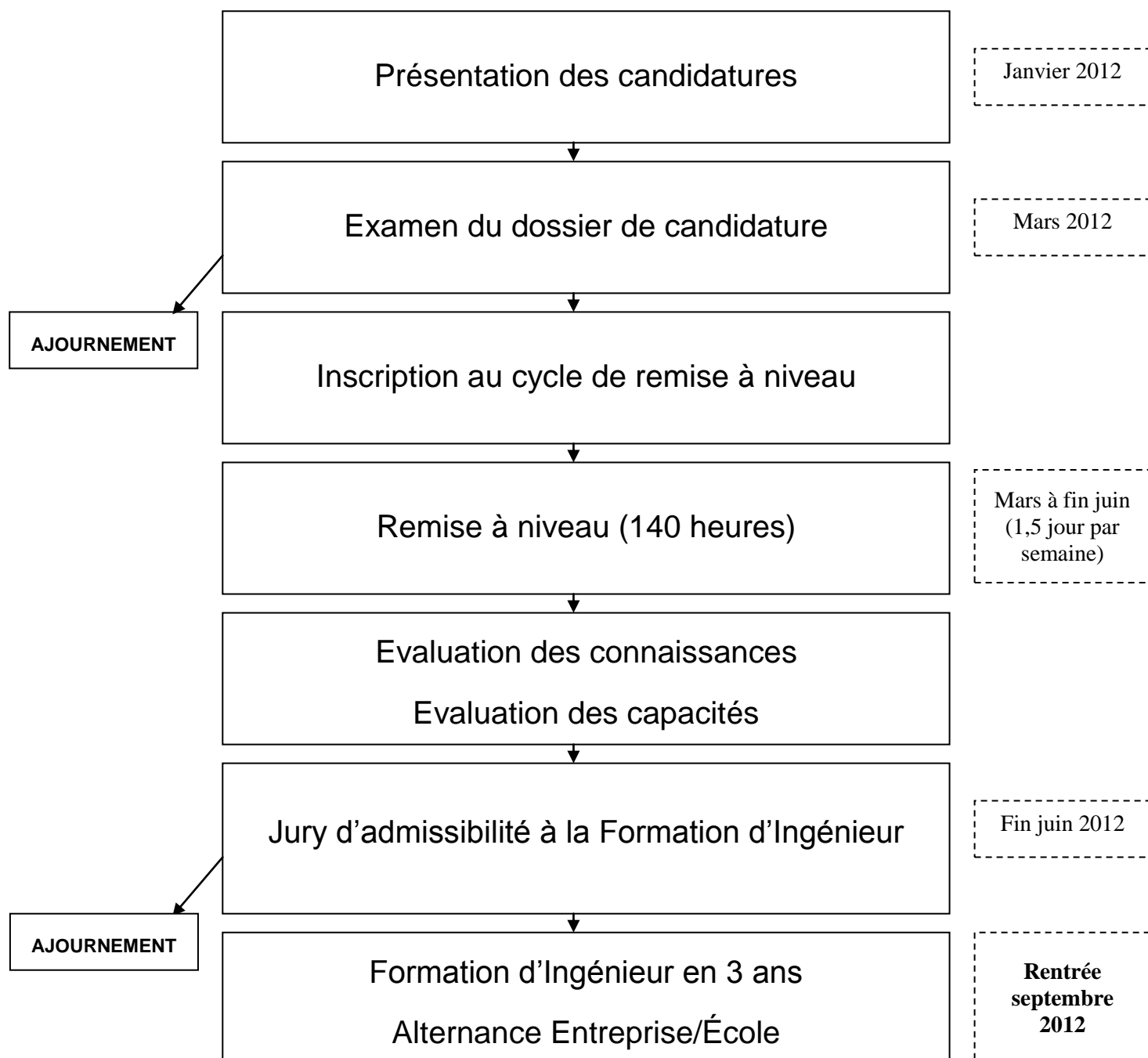
d. Admission

A l'issue du cycle préparatoire de remise à niveau, une évaluation sera réalisée par les enseignants dans chaque module.

Les notes attribuées ainsi que l'avis des enseignants sur la poursuite de la formation seront communiqués au jury d'entretien devant lequel le candidat devra présenter son projet professionnel.

Le jury d'admission final composé des représentants des écoles et de l'ITII Alsace se réunira fin juin 2012 afin de valider les candidatures retenues.

# Procédure d'admission





## 1. Sciences pour l'ingénieur

---

**Mathématiques** : rappels sur les fonctions d'une variable réelle, les nombres complexes, les équations différentielles, les éléments de calcul matriciel, l'intégration, les fonctions de plusieurs variables, les vecteurs et les champs de vecteurs.

**Informatiques** : utiliser des logiciels courants et savoir se servir, utiliser et gérer un système informatique.

**Physique vibratoire** : appliquer les théories vibratoires, (vibrations mécaniques, acoustiques) à la résolution de problèmes industriels tels que :

- identification et réduction des nuisances vibratoires et sonores,
- acoustique prévisionnelle et corrective,
- maintenance préventive,
- contrôles de qualité et de conformité.

**Matériaux** : acquérir la maîtrise des données de bases nécessaires au choix d'un matériau en rapport avec son usage, principalement les sollicitations mécaniques.

**Mécanique générale** : étudier un système mécanique composé de solides indéformables. Résoudre ce système par les théorèmes généraux.

**Mécanique des fluides** : maîtriser les relations fondamentales de la mécanique des fluides en statique (actions exercées par les fluides sur les parois) et dynamique (pertes d'énergie d'un fluide en mouvement).

**Résistance des matériaux** : étudier un solide déformable afin de déterminer son champ de déplacement et les états de contraintes en différents points sensibles.

**Turbomachines** : connaître les turbomachines hydrauliques (pompes) et aérauliques (ventilateurs), afin de faire un choix judicieux en fonction d'un problème posé.

**Hydromécanique** : l'apprenant doit être capable de :

- traiter un problème de transmission de puissance par fluide,
- aborder les divers aspects d'un mécanisme à fluide sous pression,
- concevoir un circuit hydraulique ou pneumatique en proposant des solutions fiables en fonction des matériels disponibles.

**Transfert de chaleur – Thermodynamique** : maîtriser les problèmes relatifs aux transferts de chaleur. L'apprenant doit être capable d'établir le bilan thermique d'une installation industrielle, de dimensionner les échangeurs de cette installation.

**Electrotechnique – Electronique** : dans un système pluri-technologique, où la commande met en œuvre des circuits numériques ou analogiques, identifier à l'aide des documents constructeurs et des schémas, les diverses fonctions entrant dans la chaîne d'acquisition et de traitement de l'information, et situer leurs rôles respectifs dans cette chaîne.

**Automatique** : l'apprenant doit être capable de :

- traiter un problème d'automatisation de poste ou de machine,
- maîtriser les outils, méthodes et matériels,
- proposer des solutions d'automatisation.

**Construction mécanique** : l'apprenant doit être capable d'aborder la conception d'un ensemble mécanique à travers l'activité du projet.

**Productique** : l'apprenant doit être capable de préparer une production (procédé par enlèvement de copeaux) à partir d'un cahier des charges.

## 2. Sciences économiques et humaines

---

**Allemand – Anglais** : préparer les apprenants à la pratique courante de l'anglais et de l'allemand pour un usage professionnel (comme outil de communication et comme outil de documentation technique).

**Organisation et gestion de production** : poser la problématique de l'amélioration des entreprises contemporaines soumises à un marché concurrentiel.

**Management des ressources humaines** : l'apprenant doit être capable :

- d'expliquer les fondements théoriques du management,
- de définir les principales missions de l'encadrement,
- d'assurer la gestion des informations de son secteur,
- d'animer une réunion d'information, de concertation, de résolution de problème.

**Conduite de projet** : acquérir des méthodes permettant une approche logique et ouverte de la conception. L'apprenant doit être capable :

- d'intégrer les différentes composantes de l'environnement du projet,
- d'analyser ou de rédiger les éléments d'un cahier des charges,
- d'organiser sa démarche en vue d'une solution optimisée.

**Projets entreprise** : réalisation de projets relatifs au domaine de la mécanique. Ces projets industriels doivent permettre de mettre en pratique les connaissances acquises à travers l'enseignement des sciences de l'ingénieur et dans le respect des règles méthodologiques.

**Gestion comptable et financière** : initier les apprenants à une culture de gestion. Les familiariser avec un vocabulaire et des concepts qui leur sont nouveaux, les amener à raisonner autrement avec l'aide de ces concepts et les susciter, ou le cas échéant, renforcer leurs aptitudes à entreprendre ou à se forger une autonomie économique future.

**Connaissance des entreprises** : faire découvrir, par apprenti ingénieur interposé, les diverses organisations et stratégies qui existent au niveau des entreprises. Une demi-journée sera consacrée à chaque entreprise qui accueille un apprenti. Elle sera organisée et animée par l'apprenti.

**Design industriel** : articuler autour de la conception de produit, les dimensions technologique et productive (au-delà de la rationalité propre) culturelle et économique (trop souvent réduites au marché) et enfin créative formelle. Mieux maîtriser la complexité de la conception des produits industriels.

**Méthodologie de conception** : optimiser la recherche de solutions originales en R&D. Développer la créativité de l'ingénieur en projet. Résoudre des problèmes techniques complexes et anticiper l'évolution d'un système technique.

Matières	1 <sup>ère</sup> année		2 <sup>ème</sup> année		3 <sup>ème</sup> année
	C - TD	TP - P	C - TD	TP - P	C - TD
<b>Sciences pour l'ingénieur</b>					
Informatique			32		
Physique vibratoire	16	16			
Matériaux	32	16	16	8	
Mécanique générale	32				
Résistance des matériaux			20	16	
Construction mécanique	108	32			
Mécanique des fluides	32	16			
Transfert de chaleur	32	16	32		
Turbomachines			32	16	
Productique	32	16	16	16	
Organisation et Gestion de Production – MSP / PE	32		32		32
Electronique - Electrotechnique	16	8	32	16	
Automatique	16	8	32	16	
Hydromécanique			32	16	
<b>Sous-total Sciences pour l'Ingénieur</b>	<b>348</b>	<b>128</b>	<b>276</b>	<b>104</b>	<b>32</b>
<b>Sciences économiques et humaines</b>	<b>C - TD</b>	<b>TP - P</b>	<b>C - TD</b>	<b>TP - P</b>	<b>C - TD</b>
Langues LV1 Anglais	32		32		
Langues LV2	32		32		
Management des ressources humaines			32		
Dimension humaines des Organisations					48
Conduite de projet et Projet entreprise	16			72	
Gestion Comptable et Financière					32
<b>Sous-total Sciences économiques et humaines</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>72</b>	<b>80</b>
<b>Total par année</b>	<b>428</b>	<b>128</b>	<b>372</b>	<b>176</b>	<b>112</b>
	<b>556</b>		<b>548</b>		<b>112</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 216 heures</b>				



# Cycle préparatoire de remise à niveau

## Objectif

L'objectif de ce cycle préparatoire de remise à niveau est multiple :

- donner aux candidats un rappel des connaissances indispensables pour suivre la formation d'ingénieur,
- remettre le candidat en situation d'acquisition de connaissances théoriques,
- vérifier la capacité des candidats à suivre une formation d'ingénieurs.

## Programmes

---

- **Mathématiques – 60 heures** (*commun à toutes les spécialités*)
  - Fonction d'une variable réelle
  - Nombres complexes
  - Equations différentielles
  - Eléments de calcul matriciel
  - Intégration, notion de primitive
  - Fonctions de plusieurs variables
  - Vecteurs
  - Champs de vecteurs
  
- **Physique – 40 heures** (*commun à toutes les spécialités*)
  - *Electricité (16h)*
    - Lois générales de l'électrocinétique
    - Circuits en courant sinusoïdal
    - Régimes transitoires dans les circuits (RLC)
  - *Optique (8h)*
    - Lois générales de l'optique géométrique
    - Optique physique
  - *Mécanique (8h)*
    - Cinématique
    - Statique
    - Dynamique
  - *Thermodynamique (8h)*
  
- **Mécanique – 40 heures** (*spécialités Génie Mécanique et Systèmes de Production*)
  - *Mécanique du solide rigide*
    - Chaînes de solides
    - Cinématique du solide
    - Statique
    - Dynamique
  - *Résistance des matériaux*

- **Electronique analogique – 40 heures** (*spécialité Electronique et Informatique Industrielle*)
  - Introduction sur les modèles
  - Composants non linéaires
  - Transistor
  - Amplificateur opérationnel parfait (AOP)
  - Introduction à l'électronique numérique
  
- **Informatique – 40 heures** (*spécialité TIC Santé*)
  - Architecture logicielle et format des données
  - Introduction à la programmation structurée
  - Réseaux informatiques 1 : introduction, infrastructures et terminologie
  - Réseaux informatiques 2 : les protocoles et services
  
- **Thermodynamique, Chaleur et Chimie – 40 heures** (*spécialité Génie Climatique et Energétique*)
  - L'énergie et le premier principe
  - L'entropie et le second principe
  - Relations différentielles
  - Diagrammes thermodynamiques
  - Cycles thermodynamiques

## **Modalités pratiques**

---

- **Intervenants**                    Enseignants de l'INSA et de l'ENSPS
  
- **Durée**                                140 heures
  
- **Calendrier**                        1,5 jour par semaine de mars à juin 2012  
Vendredi (journée) et Samedi (matin)
  
- **Lieux**                                INSA - 24 boulevard de la Victoire - STRASBOURG  
ENSPS - Boulevard Sébastien Brant - ILLKIRCH
  
- **Coût du cycle de  
remise à niveau**                    Gratuit (sous réserve du maintien de la subvention par la Région Alsace)





# Aides financières

pour la formation d'un ingénieur  
par la voie de la Formation Continue

## ■ Périodes de Professionnalisation

---

Les bénéficiaires de la période de professionnalisation doivent obligatoirement être salariés en CDI.

La période de professionnalisation fait partie du **plan de formation de l'entreprise**.

La période de professionnalisation donne la possibilité à l'entreprise d'être financée de façon partielle pour la formation d'un de ses salariés (prise en charge de 80 % du coût pédagogique avec un plafond de 32 €/h pour les entreprises de la métallurgie).

↳ *A qui s'adresser ?* à l'**O.P.C.A.** dont dépend l'entreprise

→ Pour les entreprises relevant de la branche de la Métallurgie :

- Haut-Rhin : ADEFIM 68 - 03.89.45.68.02 - Stéphanie REGNIER
- Bas-Rhin : ADEFIM 67 - 03.88.35.42.17 - Frédéric MILLOT

## ■ C.I.F. (Congé Individuel de Formation)

---

Dans le cas d'une **demande individuelle du salarié** pour une action non inscrite dans le cadre du plan de formation de l'entreprise, certaines antennes du FONGECIF peuvent prendre en charge les frais pédagogiques ainsi que les salaires (en application des critères qui leurs sont spécifiques).

↳ *A qui s'adresser ?* au **FONGECIF** auprès duquel l'entreprise acquitte sa contribution CIF

[www.fongecif-alsace.com](http://www.fongecif-alsace.com)  
FONGECIF Alsace (n° Azur) : 0 810 811 143

## ■ Crédit d'Impôt Formation

---

Le crédit d'impôt pour la formation professionnelle permet aux entreprises de bénéficier d'une réduction d'impôt lorsqu'elles consentent un accroissement de dépenses de formation d'une année sur l'autre (déclaration 2068).

↳ *A qui s'adresser ?* au **centre des impôts** dont dépend l'entreprise

## ■ P.A.R.E. (Plan d'Aide au Retour à l'Emploi)

---

Principales mesures mises en œuvre avec l'appui de Pôle Emploi :

- l'aide dégressive à l'employeur : Pôle Emploi peut financer le retour à l'activité professionnelle des demandeurs d'emploi indemnisés depuis 12 mois,
- la formation préalable à l'embauche : des actions de formation qui constituent un préalable à l'embauche peuvent être financées par Pôle Emploi.

↳ *A qui s'adresser ?* **Pôle Emploi** au 3949

## ■ F. S. E. (Fonds Social Européen) Objectif 3 – Mesure 6

---

La formation professionnelle assure le lien entre les compétences des salariés et la compétitivité de l'entreprise.

Si l'entreprise relève de la Métallurgie, qu'elle a moins de 250 salariés et un chiffre d'affaire annuel inférieur à 40 millions d'euros, et qu'elle est confrontée à une situation de :

- mutations industrielles et/ou organisationnelles,
- modifications des systèmes de production,
- adaptation aux évolutions de l'emploi.

Dans le cadre d'un plan de formation global, l'entreprise pourrait bénéficier d'une aide calculée d'après un taux de prise en charge lié au coût imputable au Plan de Formation (coût pédagogique, rémunération, charges, ...).

Une convention annuelle ou pluriannuelle doit être signée entre l'entreprise et l'Etat.

↳ *A qui s'adresser ?* A l'organisation de branche dont dépend l'entreprise

- Pour la Métallurgie du Haut-Rhin : Laurent SYREN au 03.89.36.63.67
- Pour la Métallurgie du Bas-Rhin : Frédéric MILLOT au 03.88.35.42.17

## ■ Objectif cadre

---

Ce dispositif permet au technicien, cadre intermédiaire ou demandeur d'emploi ayant précédemment exercé ces fonctions de s'inscrire dans un parcours de formation à visée promotionnelle conduisant à un diplôme.

Pour bénéficier du dispositif, il faut avoir une expérience professionnelle d'au moins trois ans et être titulaire d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau III (BTS, DUT...) ou d'un niveau équivalent reconnu par une validation de vos acquis de l'expérience.

Vous pouvez bénéficier de ce dispositif que vous soyez :

- salarié portant individuellement son projet,
- salarié portant conjointement son projet avec son entreprise,
- demandeur d'emploi, indemnisé ou non.

↳ *A qui s'adresser ?*

- Si vous êtes demandeur d'emploi : Pôle Emploi.
- Si vous êtes salarié :
  - en cas d'initiative conjointe avec votre employeur : à votre OPCA ou à votre entreprise,
  - en cas d'initiative individuelle : à l'organisme paritaire de gestion du congé de formation.

**Site utile pour les aides à la formation : <http://www.service-public.fr/>**

## Grille tarifaire Filière Génie Mécanique

Rentrée 2012

Formation subventionnée  
par la Région Alsace



	Coût facturé (net de taxe)
<b>Cycle préparatoire de remise à niveau</b> (140 h) (incluant les tests et entretiens d'admission) <b>Mars à juin 2012</b>	<b>Gratuit</b> <i>Prise en charge par la Région Alsace*</i>
Mathématiques 60 heures	
Physique 40 heures	
Mécanique 40 heures	
<b>Cycle ingénieur</b> <b>Septembre 2012 à juin 2015</b>	<b>18 500 €</b>
Scolarité 1 <sup>ère</sup> année	8 492 €
Scolarité 2 <sup>ème</sup> année	8 188 €
Scolarité 3 <sup>ème</sup> année <i>incluant le suivi du Projet de Fin d'Études</i>	1 820 €
<b>Cotisation annuelle à l'association ITII Alsace</b> (quel que soit le nombre de stagiaires ou d'apprentis)	<b>300 €</b>

\*sous réserve du maintien de la subvention par la Région Alsace





# Dossier de candidature

Formation d'ingénieur par la voie de la Formation Continue

Spécialité demandée (cocher la case correspondante)	Génie Mécanique	Electronique et Informatique Industrielle	Génie Climatique et Energétique	Systèmes de Production	Informatique	TIC Santé
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## CANDIDAT

Nom ..... Prénom .....

Adresse .....

Code postal |\_|\_|\_|\_|\_| Ville .....

☎ domicile |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

Homme

Femme

Photographie récente

☎ portable |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

Date de naissance |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| Nationalité .....

Ville de naissance ..... Département |\_|\_|\_|

E-mail .....

## FORMATIONS ANTERIEURES

■ **Baccalauréat** Série ..... Spécialité ..... Année |\_|\_|\_|\_|\_| Mention .....  
Établissement d'origine et ville .....

■ **Diplôme BAC+2**  
 BTS  DUT  L1 - L2 (DEUG)  CPGE  Autres : .....  
Spécialité .....  
Année d'obtention |\_|\_|\_|\_|\_| Formation par alternance  OUI  NON  
Établissement d'origine et ville .....

■ **Diplôme BAC+3**  
 Licence professionnelle  Licence L3  Autres : .....  
Spécialité .....  
Année d'obtention |\_|\_|\_|\_|\_| Formation par alternance  OUI  NON  
Établissement d'origine et ville .....

■ **Autres études / autres diplômes** (précisez les années)  
.....

Niveau en langues étrangères (cocher la case correspondante)	Anglais	Allemand
Aucune compétence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Quelques connaissances scolaires, peu d'autonomie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Compétences élémentaires, capable d'entamer et de poursuivre un échange simple	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Compétences opérationnelles, à l'aise dans les situations sociales et professionnelles courantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Score obtenu au test TOEIC : ..... points sur 990

Score obtenu au test WIDAF : ..... points sur 990

Autre test de langue : .....

Score obtenu : .....





# Engagement de l'entreprise

Raison sociale de l'Entreprise .....

Nom et prénom du candidat .....

## MISSION A L'INTERNATIONAL

**Dans le cadre de la démarche d'internationalisation de la formation d'Ingénieur ITII,** l'entreprise s'engage à mettre en œuvre tous les moyens à sa disposition pour permettre au stagiaire d'effectuer une mission (d'un mois minimum) dans une entreprise à l'étranger pour y réaliser une étude technique ou économique. Ce séjour peut être effectué dans une filiale du groupe à l'étranger, chez un fournisseur ou un client ou à l'occasion d'un salon commercial à l'étranger, etc...

## CONTRIBUTIONS FINANCIERES

**L'entreprise s'engage à verser :**

- une cotisation annuelle de 300 € à l'ITII Alsace (facturation à fin janvier de chaque année) et ce quel que soit le nombre de stagiaires ou d'apprentis de l'entreprise.
- le coût de la formation arrêté à 18 500 € nets de taxe

Dans le cas d'une prise en charge par un organisme de paiement, précisez lequel :

- le Fongecif
- l'OPCA .....
- autre .....

Fait à ..... le .....

Nom et prénom du signataire .....

Fonction du signataire .....

Signature et cachet